



RAPORT PRIVIND RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ ANUL 2020

Anexa 1 la O.P.A.N.F.P.nr.3753/2015

Tabelul I.

I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ

Utilizator:

panczel_rozalia@protectiasociala.ro

1.a Denumirea instituției/autorității publice

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Covasna

Codul fiscal:

9832041

1.b Județ

Covasna

1.c Nr.total de funcționari publici

98

1.d Numele consilierului de etică

Pánczél

1.e Prenumele consilierului de etică

Rozália

1.f Departamentul

Biroul Resurse umane

1.g Cursuri de formare urmate de consilierul de etică:

Nu este cazul

1.h Telefon

0267317464

1.j Fax

0267317464

Tabelul II.

II.ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

2.Nr.ședințe de consultare :

6

3.Nr.activități de formare în domeniul eticii :

0

4.Nr.funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită:

98

5.Nr.funcționari publici cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică:

0

6.Număr funcționari publici cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică

0

7.Nr.spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

0

8.Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

Nu este cazul

9.Nr.funcționari publici cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:

0

10.Nr.funcționari publici cu funcție de execuție care au beneficiat de consiliere etică:

6

11.Modalități de acțiune ulterioară a funcționarului public:

Înșușirea și respectarea normelor de conduită care au făcut obiectul consultării

Observații:

Nu este cazul

Tabelul III

III.CAUZELE SI CONSECINTELE NERESPECTARII NORMELOR DE CONDUITA LA NIVELUL INSTITUTIEI SAU AUTORITATII PUBLICE

13.Cauzele nerespectării normelor de conduită

Întârziere sistematică în efectuarea lucrărilor;
Neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;

14.Consecințele nerespectării normelor de conduită

Aplicarea sancțiunii disciplinare

Tabelul IV.

IV.MODALITATILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIILOR PUBLICE

15.Modalități de prevenire :

Adoptarea Codului de Conduită a personalului cu statut de funcție publică și a personalului contractual din cadrul D.G.A.S.P.C.Covasna;
Afișarea pe avizier și pe site-ul instituției a Codului de Conduită;
Diseminarea prin poșta electronică de către consilierul etic a Codului de conduită;
Prelucrarea Codului de conduită de către șefii direcți a fiecărui serviciu;

Tabelul V.

V.MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ

16.Număr măsuri adoptate :

3

17.Enumerarea măsurilor adoptate:

Diminuarea drepturilor salariale cu 10 % pe o perioada de 3 luni
Diminuarea drepturilor salariale cu 10 % pe o perioada de 1 lună

Tabelul VI.

VI.CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ

18.Nr.cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică :

0

19. Descrierea pe scurt a cazurilor care au prezentat interes pentru opinia publică:

Nu este cazul

20. Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică:

Nu este cazul

Întocmit,

Pánczél Rozália



22.02.2024